

Onderwerp: Identiteitsstatuut

kenmerk: 5.1.d.2

Verantwoordelijke: Bestuurder

Versie: 1.0

Protestants-christelijke identiteit

Wittenbergzorg heeft een protestant christelijke identiteit. De uitgangspunten hiervoor liggen vast in onze statuten (art.2), waarin staat dat we de bijbel als Gods onfeilbaar woord zien, uitgelegd en opgevat in de drie formulieren van enigheid, te weten:

- Heidelbergse Catechismus
- Nederlandse geloofsbelijdenis
- Dordtse Leerregels

We leven en werken binnen Wittenbergzorg vanuit de schrift (SV/HSV) en zien daarin als belangrijkste boodschap, de boodschap die Jezus Christus ons zelf gaf:

God lief hebben boven alles
De naaste liefhebben als onszelf

Onze Bijbelse opdracht voor naastenliefde betekent dat wij zorg bieden aan iedereen, ongeacht zijn of haar achtergrond of levensovertuiging.

Kernwaarden

Binnen onze organisatie zijn op grond van onze identiteit de volgende kernwaarden van belang:

- Welzijn van de ander op het oog hebben
- Evenwicht tussen het individuele en gemeenschappelijke
- Liefdevolle en deskundige zorg
- Gelijkwaardigheid van zorgvrager en zorgverlener
- Ieder mens is waardevol
- Praktisch dienen

In ons dagelijks handelen binnen Wittenbergzorg zullen we die kernwaarden praktisch vormgeven. Bij een aantal specifieke zaken, speelt onze identiteit een grote rol. Die specifieke zaken zijn hieronder nader uitgewerkt.

De mens in al zijn aspecten staat centraal

Bij Wittenbergzorg mag ieder mens - medewerker of cliënt - zijn zoals hij is.

Wij zien cliënten als zelfstandig functionerende personen met een eigen verantwoordelijkheid en beslissingsbevoegdheid. Een cliënt kan zelf vragen om zorg/welzijn en dienstverlening. De vraag kan worden verwoord door zijn vertegenwoordiger of gesignaleerd worden door anderen. Wij kunnen de zorg en dienstverlening op de door de cliënt gewenste plaats leveren. We doen dit altijd vanuit onze protestant christelijke levensovertuiging.

Verantwoordelijkheid nemen en behouden

Wij richten ons op de beleving van de individuele cliënt, stimuleren zijn zelfredzaamheid, gaan uit van de mogelijkheden en houden optimaal rekening met zijn beperkingen. Daarom stimuleren wij het dat de cliënt zo veel mogelijk verantwoordelijkheid neemt en (indien zijn ziektebeeld dit toelaat) behoudt. Onze deskundige medewerkers dragen bij aan een prettige sfeer in huis – het thuis van de cliënten – en staan open voor hun inbreng. Wittenbergzorg biedt cliënten een respectvolle bejegening en een veilige en kwalitatief goede zorg. Risico's voor cliënten en de organisatie brengen we in kaart en proberen deze te beheersen.

Pastorale zorg

Vanuit onze overtuiging bieden we de intramurale bewoners pastorale zorg aan. Die zorg is gericht op het omgaan met de levensvragen van onze bewoners, vaak gelieerd aan de afnemende kracht en het naderende levenseinde.

Naast de pastorale zorg vanuit de Wittenberg, zijn de meeste bewoners ook verbonden aan de eigen gemeente. Aan die gemeente zal waar mogelijk alle ruimte worden geboden die pastorale zorg, direct of indirect (bijv. via kerkomroep) te geven. De verbondenheid met de gemeente waar een bewoner vaak zijn leven lang bij betrokken is geweest, betekent veel voor onze bewoners.

Godsdienst in Wittenbergzorg

Op zon- en feestdagen kan met verschillende kerkgenootschappen via de techniek meegeluisterd worden met de kerkdiensten.

Op vrijdagmiddag is er een weeksluiting. De eigen pastoraal medewerker doet Bijbelstudie.

Bij gezamenlijke maaltijden wordt voorgegaan in gebed en een gedeelte uit de Bijbel en een dagboek gelezen.

Eén keer per jaar is er in november een bijeenkomst waarin de overledenen worden herdacht.

Er wordt rekening gehouden met het karakter van de zon- en christelijke feestdagen.

De pastoraal medewerker bezoekt alle bewoners, ongeacht of zij tot een kerk behoren.

Een aantal vergaderingen wordt geopend met Bijbellezing en gebed.

Welzijnsactiviteiten

Binnen Wittenbergzorg worden aan bewoners, omwonenden en geïnteresseerden welzijnsactiviteiten aangeboden. Deze activiteiten worden ook georganiseerd vanuit onze identiteit. Daarbij verwachten we van de deelnemers dat er respect is voor die identiteit en we verwachten dat bij de uitvoering van die activiteiten respect steeds is gewaarborgd. Activiteiten die daarmee in de praktijk strijdig blijken te zijn, worden niet georganiseerd.

Bij Bijbelstudie of zangavonden gaan we voor de inhoud uit van onze statuten en de hiervoor beschreven identiteit.

Personeel

Bij de werving en selectie van medewerkers wordt aan de identiteit aandacht gegeven. Daarbij wordt gevraagd of een medewerker tenminste de grondslag van Wittenbergzorg wil respecteren. Voor een aantal functies wordt verwacht dat de grondslag van Wittenbergzorg wordt onderschreven, waar dat noodzakelijk is wordt dat in de functieomschrijving vastgelegd. In ieder geval voor de MT-leden, de geestelijk verzorger, de bestuurder en de leden van de raad van toezicht geldt deze bepaling.

In het werken wordt van medewerkers verwacht dat zij in de dagelijkse praktijk oog en oor hebben voor de cliënten en collegae en daarbij de kernwaarden ook in de praktijk brengen.

Vrijwilligers

Wittenberg heeft vanuit haar omgeving een groot aantal vrijwilligers. Ook bij de start van het vrijwilligerswerk vragen we de vrijwilliger om het respect jegens de grondslag uit te spreken. In de praktijk verwachten we van de vrijwilligers, net als van de medewerkers, dat zij de kernwaarden in praktijk brengen.

Kerken

Wittenbergzorg is ontstaan uit en kent zijn basis in de kerken in Haften en omgeving. Kerkelijke activiteiten worden vaak vanuit de diaconale hoek door de kerken aan onze cliënten aangeboden. Voor zover die activiteiten geen gevaar opleveren voor de cliënten of de medewerkers, zal Wittenbergzorg medewerking verlenen aan deze activiteiten.

Er is een adviesraad van kerken, waarmee jaarlijks één of tweemaal wordt gesproken over de ontwikkelingen binnen Wittenbergzorg. Daarbij kunnen ook thema's worden besproken, welke zich in de maatschappij voordoen en bij de zorg voor onze cliënten en/of medewerkers een rol spelen.